



Política de Diversidad e Inclusión

Fibra Danhos

Administradora Fibra Danhos



INTRODUCCIÓN

Fibra Danhos (FD) es un Fideicomiso mexicano constituido principalmente para desarrollar, ser propietarios de, arrendar, operar y adquirir activos inmobiliarios comerciales, oficinas, proyectos de usos mixtos, naves industriales y proyectos en el sector turístico icónicos y de calidad premier en México.

Administradora Fibra Danhos (AFD) es una sociedad subsidiaria de FD, que, a través del Contrato de Administración celebrado con el Fiduciario conforme a las instrucciones del Comité Técnico del Fideicomiso, está facultada para realizar todos los actos necesarios o convenientes para el cumplimiento de los fines del Fideicomiso, incluyendo la contratación de personal y la relación contractual con proveedores y prestadores de servicios.

OBJETIVO

AFD tiene el objetivo de promover un lugar de trabajo diverso e inclusivo donde todos se sientan bienvenidos y seguros; donde se valore las aportaciones únicas de la diversidad como la orientación sexual, identidad de género, raza, edad, creencias y habilidades. Las perspectivas y experiencias que trae cada persona enriquecen la toma de decisiones, generan un espacio de trabajo creativo y dan herramientas para cumplir con las necesidades de los inversionistas y diferentes grupos de interés. Esta política establece el compromiso de AFD de fomentar la diversidad e inclusión en el lugar de trabajo.

ALCANCE

Esta política aplica para todos los colaboradores de AFD.

PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

FD se compromete a seguir con un proceso riguroso, inclusivo y ético de reclutamiento, el cual garantice que:

- Todos los candidatos serán tratados con dignidad, respeto y confidencialidad.
- Los candidatos se seleccionan en función de sus méritos individuales, priorizando que cuenten con experiencia necesaria para el sector y sin patrocinio ni favoritismo.
- La decisión de selección esté libre de sesgos y cumpla con todos los requisitos legales y legislativos en términos de Igualdad de oportunidades laborales y no discriminación.
- FD tiene el objetivo de aumentar la paridad de género en el Comité Técnico, integrando criterios de equidad de género en proceso de reclutamiento.

Elementos del proceso de reclutamiento y selección;

- Realizar una serie de entrevistas estructuradas por la dirección de Capital Humano en la que participen entrevistadores de diferentes géneros.
- Realizar pruebas de capacidades psicométricas y cognitivas realizadas por una empresa de consultoría externa.
- Verificación de antecedentes y referencias.



COMPORTAMIENTO EN EL ENTORNO LABORAL

Los colaboradores de AFD deberán cumplir con el Código de Ética el cual establece el comportamiento esperado con y entre los colaboradores de AFD en el entorno laboral. Adicionalmente, se espera que cumplan con las siguientes responsabilidades en torno a la diversidad e inclusión;

- Respetar las diferencias sociales y culturales de sus compañeros de trabajo.
- Tratar a todos los colaboradores de manera justa y con respeto.
- Participar en las iniciativas que fomenten los objetivos de inclusión y diversidad de AFD.
- Notificar sobre cualquier preocupación o incidencia relacionada con temas de diversidad a través de la línea ética (<https://danhosteescucha.lineaetica.com.mx>).

REMUNERACIÓN Y BENEFICIOS

Todos los colaboradores de AFD tienen derecho a los mismos beneficios. La remuneración de cada colaborador se basa únicamente en su experiencia, la carga de trabajo y el nivel de responsabilidad de su puesto.

CAPACITACIONES Y DESARROLLO PROFESIONAL

Todos los colaboradores de AFD tienen acceso a los programas de capacitación de AFD, los cuales pretenden fomentar su desarrollo profesional, independientemente de su género, edad o rol en la organización.

REVISIÓN DE POLÍTICA

AFD se compromete a revisar esta política de forma anual con la posibilidad de modificar y actualizarla en cualquier momento. Cambios a esta política entrarán en vigor inmediatamente una vez que se actualice en la página de internet, por lo que sugerimos al lector revisar la política de manera regular.

POLÍTICAS RELACIONADAS

- Código de Ética
- Política de Derechos Humanos
- Política de Selección de los Miembros del Comité Técnico

CONTROL DEL DOCUMENTO

Versión	Documento aprobado por	Fecha de aprobación/revisión
1.0	Blanca Canela, Directora Ejecutiva de Administradora Fibra Danhos	Diciembre 2023